



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Владимирской области

**АЛЕКСАНДРОВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Гусева, д. 2, г. Александров, 601650
Тел./факс: (49244) 2-13-03

Заведующему МБДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад №34»

Печниковой Н.С.

ул. Заречная, д.8-а, г.Струнино

О.В. Ковалева № *1-ОП-10013*

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства в сфере занятости
населения

Городской прокуратурой проведена проверка соблюдения требований законодательства в сфере занятости населения в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №34» (ОГРН 1033303205792). В ходе проведенной проверки установлены следующие нарушения.

В соответствии с ч.1 ст.37 Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.) труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Согласно ч. 1 ст.5 Федерального закона Российской Федерации 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – ФЗ N 1032-1) государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Из ч.2 ст.5 ФЗ N 1032-1 следует, что государственная политика в области содействия занятости населения направлена, в том числе на объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения.

В соответствии с ч.1 ст.6 ФЗ N 1032-1 законодательство о занятости населения основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из настоящего Закона, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

Пунктом 1 ч.1 ст. 16.2 ФЗ N 1032-1 определено, что единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" является федеральной государственной информационной системой, осуществляющей решение задач, среди прочего по содействию занятости населения, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу.

АА*040754

Согласно п.3.2 ст.25 ФЗ N 1032-1 органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Из указанного следует, что в обязанности, в том числе муниципальных бюджетных учреждений, входит размещение на цифровой платформе "Работа в России" информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения.

В ходе проверки установлено, что по состоянию на 13.06.2023 г. у МБДОУ «ЦРР №34» имелись следующие вакантные должности: инструктор по физической культуре 1,25 ставки, тьютор 0,5 ставки, учитель-дефектолог 0,7 ставки, воспитатель – 1 ставка.

При этом изучение цифровой платформы «Работа в России» показало, что сведения об отмеченных вакантных должностях в указанном Интернет-ресурсе на момент проверки размещены не в полном объеме, а именно отсутствовала информация об имеющейся должности тьютора, учитель-дефектолога, что подтверждается актом проверки городской прокуратуры с приложенными фотоматериалами от 13.06.2023, а также справкой учреждения об имеющихся должностях.

Неразмещение на цифровой платформе "Работа в России" информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения свидетельствует о ненадлежащем исполнении ответственными сотрудниками МБДОУ «ЦРР №34» своих должностных обязанностей и влечет нарушений требований законодательства в сфере занятости населения.

В соответствии со ст. 192 Трудового кодекса РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации",

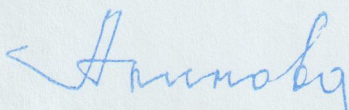
ПРЕДЛАГАЮ:

Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием сотрудников городской прокуратуры и принять необходимые меры к устранению выявленных нарушений федерального законодательства и недопущению подобных нарушений впредь.

О результатах принятых мер сообщить в письменной форме в Александровскую городскую прокуратуру в месячный срок со дня получения представления.

О месте и времени рассмотрения представления уведомить городскую прокуратуру.

Заместитель городского прокурора
советник юстиции



И.В.Алимова